



ARBEID
OG HELSE
ÅPEN ARENA
2014

Rapport

14. - 16. januar, Union Scene, Drammen.

Arenaen er delfinansiert av:



 Helsedirektoratet

Arrangør:

Rehabiliteringssenteret **AiR.**
KOMPETANSESENTER



Innholdsfortegnelse

ÅPEN ARENA 2014 - OPPSUMMERT	3
ÅPEN ARENA 2014 - RAPPORT	5
TIRSDAG 14.JANUAR – FØRSTE DAG	5
🕒 Åpning og velkomst	5
🌀 Gruppeøkt 1 – Oppstart og avklaring	6
🕒 Kunnskapspåfyll – Del 1-2	7
🌀 Kunnskapstorget	8
🌀 Gruppeøkt 2- Problembeskrivelse og planlegging	9
🕒 Avrunding av dagen	9
ONSDAG 15.JANUAR – ANDRE DAG	10
🕒 Oppvarming til drømmescenario	10
🌀 Gruppeøkt 3 – Utforske muligheter	11
🌀 Gruppeøkt 4 – Konkretisering	12
🌀 Gruppeøkt 5 – Fokuskafé	12
🕒 Kunnskapspåfyll – Del 3	13
🌀 Gåtur	14
🕒 Gruppeøkt 6 – Ildedugnad	14
TORS DAG 16. JANUAR – TREDJE DAG	15
🕒 Kunnskapspåfyll – Del 4	15
🌀 Walk&Talk	16
🌀 Gruppeøkt 7 – Fri arbeidsøkt	16
🌀 Gruppeøkt 8 – Dokumentering av arbeidet	16
🕒 Avslutning	17
VEDLEGG 1 – FAGLIGE INNLEGG	19
VEDLEGG 2 – UTFORDRINGER OG GRUPPERAPPORTER	28

Tekst og foto:

Håvard Jakobsen Ofte

Rehabiliteringssenteret AiR as

Hadlandsvegen 20

3864 Rauland

Tlf 35 06 28 00

post@air.no

www.arbeidoghelse.no

Åpen Arena 2014 - Oppsummert

Arbeid og helse – Åpen Arena 2014 ble avholdt 14.-16. januar på Union Scene i Drammen. 135 Forskere, brukere, praktikere og myndighetspersoner deltok på arenaen for å finne nye løsninger på utfordringer i skjæringsfeltet mellom arbeid og helse.



Gjennom kunnskapsbasert innovasjon fikk årets deltakere sammen muligheten til å dele kunnskap, perspektiver og ideer for å løse utfordringene som erfares i skjæringsfeltet mellom arbeid og helse.

Åpen Arena skal være en innovasjonsarena som gjør det mulig for ulike aktørene innen arbeid og helse å komme frem til felles løsninger på de utfordringer som erfares. I tillegg til faglig påfyll legges det vekt på deltakernes aktive bidrag og deling av kunnskap. Gjennom kunnskapsbasert innovasjon finnes de gode løsningene i rommet hvor utvidet kunnskap, utfyllende perspektiver og nye ideer møtes.

Under Åpen Arena 2014 skulle deltakerne aktivt arbeide med utfordringer de selv erfarer innenfor fagfeltet. Dette ble gjort mulig gjennom at alle deltakerne måtte melde seg på en utfordringsgruppe. Deltakerne kunne selv melde inn utfordringer, eller melde seg på allerede formulerte utfordringer som var utarbeidet av andre. For oversikt over utfordringene se [Vedlegg 2](#).

Hver gruppe skulle bestå av ulike aktører (forskere, praktikere, myndighetspersoner og brukere). Det å sette sammen ulik kompetanse la til rette for å løse utfordringer utover det man har mulighet til innenfor den enkelte organisasjon. Som ramme rundt arbeidet var metodikk for kunnskapsbasert innovasjon. Målet med denne metodikken er å *skape ny*

erkjennelse på tvers av sektorer og å utvikle og implementere ny praksis i de ulike aktørenes organisasjoner. For mer om kunnskapsbasert innovasjon se arena.arbeidoghelse.no

Gjennom arrangementet fikk deltakerne være med på en rekke ulike aktiviteter. Gjennom bruk av metodikk for kunnskapsbasert innovasjon ble disse aktivitetene knyttet sammen til en helhet som gjorde arrangementet til en innovasjonsarena. Her følger en oversikt over de ulike aktivitetene arenaen bestod av:

Gruppeøkter:

Dette var økter hvor gruppene arbeidet med sine utfordringer. Gruppeøktenes innhold og grad av veiledning varierte. Gjennom gruppearbeid med utfordringene kunne årets arena skape resultater med betydning for deltakernes organisasjoner.

Kunnskapspåfyll:

Dette elementet bestod av ulike foredrag og korte posterpresentasjoner. Det var lagt vekt på å bistå gruppearbeidet og arbeidet i deltakernes organisasjoner ved hjelp av økt kunnskap om forskning og praksis mellom arbeid og helse. I tillegg fikk deltakerne mye kunnskap om innovasjonsprosesser. Refleksjon over foredragets relevans fulgte hvert innlegg. For sammendrag av innleggene se [Vedlegg 1](#).

Kunnskapsmøter:

Dette elementet sikret at folk kunne dra nytte av hverandres kunnskap. Gjennom kunnskapstorg, fokus kafé og kunnskapsdating fikk deltakerne utnyttet muligheten til å knytte nettverk, og å ta del i hverandres kompetanse.

Tur:

I dette elementet fikk deltakerne kommet seg ut og luftet hode og kropp. De fikk nyte flotte omgivelser langs Drammenselva, og fikk mulighet til å utvide perspektiver på deres utfordringer.

Årets arena resulterte i nettverksbygging, mye faglig påfyll, men også konkrete planer for å løse bestemte utfordringer. Disse resultatene er godt dokumentert blant annet gjennom denne rapporten. Videre skulle alle utfordringsgruppene selv utforme sluttrapport for sitt arbeid. Disse rapportene finnes på åpen arena sine nettsider samt i [Vedlegg 2](#).

Denne rapporten skal redegjøre for Arbeid og Helse – Åpen Arena 2014 med tanke på innhold og de aktiviteter som arenaen bestod av. Rapporten vil slik forsøke å beskrive arenaen i sin helhet ved en kronologisk gjennomgang. Rapporten gir samtidig et innblikk i hvordan gruppenes arbeid ledet fram til resultatene som er gjengitt i [Vedlegg 2](#).

Åpen Arena 2014 - Rapport

Her følger en kronologisk rapport fra Åpen Arena 2014. Innholdet de tre dagene er framstilt ved hjelp av tekst og bilder som utdyper hensikt, innhold og resultat av de ulike aktivitetene som arenaen som helhet bestod av. Framstillingen vil også referere noen av deltakernes reaksjoner under arenaen.

Tirsdag 14.januar – Første dag

Alle deltakerne møttes denne første dagen for å delta på Arbeid og Helse - Åpen Arena 2014. Deltakerne fikk møte sin gruppe, og det ble klargjort hvilket resultat deltakerne forventet i forhold til gruppas utfordring. Deltakerne ble også veiledet i kunnskapsbasert innovasjon med fokus på gruppeprosesser.

Videre fikk deltakerne mye faglig påfyll i form av foredrag om innovasjon og forskning. Deltakerne fikk slik innsikt i ny kunnskap innovasjonsprosesser samt forholdet mellom arbeid og helse. Dette kunne de ta med seg i gruppearbeidet, og tilbake til sine organisasjoner.

Deltakerne fikk også mulighet til å benytte kunnskapstorget. Kunnskapstorget bestod av stands fra helsebiblioteket, kliniske aktører, forskningsmiljøer, akkrediteringsnettverk og forlag. Deltakerne fikk korte presentasjoner fra de ulike representerte på kunnskapstorget. Kunnskapstorget som nettressurs ble også presentert. Kunnskapstorget var en åpen ressurs for deltakerne under hele arenaen.

Åpning og velkomst

Deltakerne ble ønsket velkommen av arrangementslederne fra Nasjonalt kompetansesenter for arbeidsretta rehabilitering (NK ARR). Under åpningen fra plenumsscenen redegjorde Marianne Sempler for hensikten og det ønskede resultatet av arenaen. Åpen Arena har som sitt klare mål å skape innovasjon og utvikling hos de lokale aktørene i deltakernes organisasjoner.

Deltakerne ble videre introdusert for de tre hovedelementene arenaen bestod av; Kunnskapspåfyll, gruppeøkter og kunnskapsmøter



Deltakerne på Åpen Arena ønskes velkommen av arrangementslederne. (F.v) Marianne Sempler, Chris Jensen og Toril Dale (NK ARR)

❖ **Gruppeøkt 1 – Oppstart og avklaring**

De ulike utfordringsgruppene skulle så samles på hvert sitt bord, hvor de presentere seg for hverandre. Alle gruppene hadde mulighet til å følge med på scenen fra sine gruppebord ved hjelp av skjermer rundt om i lokalet.

Gruppene ble så ledet gjennom noen grunnleggende innovasjonsverktøy de kunne bruke i gruppene. Alle gruppene hadde hver sin eske som de skulle benytte som en samling av alt de produserte og samlet av materiell i løpet av arenaen. Dette ble gruppas «skreppe» på veien gjennom arenaen.

Fra scenen ble det redegjort for noen grunnleggende verktøy for gode gruppeprosesser.

- Verktøy 1: Sirupssnippen som bilde på innovativ prosess. Åpen prosess i bunn med idegenerering som lukkes ved hjelp av analyse og vurdering. De-Bonos «6 *thinking hats*» ble presentert som bilde på de ulike rollene å innta i innovasjonsprosessen.
- Verktøy 2: Handlingsmåter for god dialog gjennom å lytte oppmerksomt, utforske antagelser, stille interesserte spørsmål og å utsette vurderinger. Handlingsmåtene bygger på Hannevig/Parker (2012): *Dialog, en praktisk veileder*. Flux forlag

Deltakerne ble bedt om å tenke seg inn i et framtidsscenario, og skrive ned grunner til at de ved arenaens slutt var strålende fornøyde med årets arena, og hva de hadde bidratt med for å oppnå dette. Deretter skulle deltakerne dele sine forventninger med gruppa. Som avslutning skulle gruppa samlet vurdere alles forventninger opp mot gruppas utfordring, og skrive ned gruppas felles målsetning med Åpen Arena 2014.



Deltakerne samlet seg i sine grupper mens de fikk veiledning fra scenen

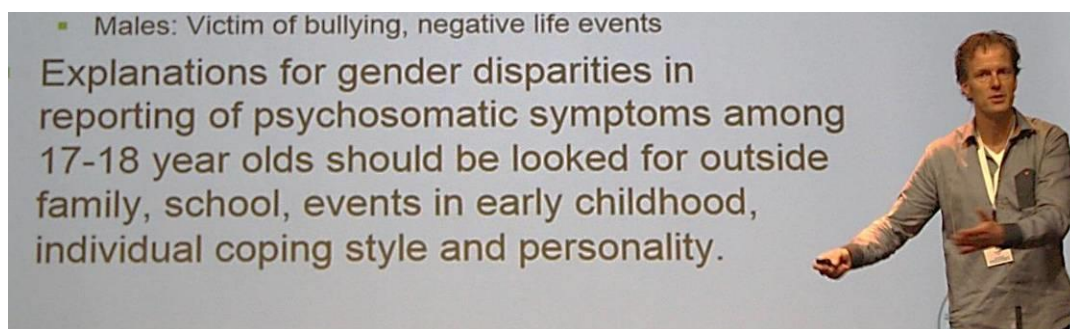
Kunnskapspåfyll – Del 1-2

Fra plenumscenen introduserte Chris Jensen (NK ARR) kunnskapspåfyll-elementet i arenaen. I disse øktene var det lagt vekt på å la forskere presentere relevant ny kunnskap om fagfeltet mellom arbeid og helse. Bidragene varierte i perspektiv og fokusområde, men alle ville bidra til en dypere innsikt i de forhold som ligger mellom arbeid og helse, og hvordan disse er knyttet sammen.

Følgende innlegg ble presentert (For videre utdypning se [Vedlegg 1](#)):

- ***Forhold av betydning for manglende inkludering av unge i arbeidslivet.*** v/ Kristine Pape (Post Doc., NTNU)
- ***Mission Impossible: Explaining gender differences in health and work disability.*** v/ Thomas Lund (Forsker, NK ARR)
- ***Explaining variations in GPs' experiences with doing medically based assessment of work ability in disability claims. A survey data analysis.*** v/ Roland Mandal (Forsker, SINTEF)
- ***Prognostiske faktorer for tilbakeføring til arbeid – viktig kunnskap for skreddersøm av tiltak?*** v/ Irene Øyeflaten (Fagsjef forskning og utvikling, NK ARR)
- ***Deltakeres syn på egne muligheter for arbeidsdeltakelse i døgnbasert arbeidsrettet rehabilitering.*** v/ Tore Norendal Braathen (Ph.d.-stipendiat, NK ARR)

Det var lagt til gruppetid mellom noen av inleggene hvor deltakerne skulle reflektere over den kunnskapen de hadde tilegnet seg. Var det kunnskap som påvirket synet på utfordringene man jobbet med under arenaen? Eller kan kunnskapen påvirke arbeidet i egne organisasjoner? Gruppene diskuterte så den enkeltes refleksjoner for å se hvordan gruppen som helhet kunne nyttiggjøre seg av kunnskapspåfyllet. Gruppene ble også oppfordret til å ta kontakt med bidragsytere som kunne bistå med spesielt relevant kunnskap for gruppen. Kunnskapsdating var tilrettelagt for denne hensikten.



Thomas Lund (NK ARR) presenterer forskning på kjønnsforskjeller i arbeid og helse.

Åpen Arena gir muligheten til å møte en rekke ulike aktører innen arbeid og helse. Kunnskapstorget var en av måtene dette ble gjort på. Med avsatt tid i programmet fikk deltakerne oppleve og benytte kunnskapstorget med en rekke ulike utstillere.

Kunnskapstorget var delt opp i ulike områder med stands i foajeen på Hotell Union Brygge. Utstillerne på kunnskapstorget representerte mange ulike aktører som rehabiliteringsinstitusjoner, kompetansesentre, forskningsmiljøer, forlag og nettressurser. En full oversikt ligger tilgjengelig i [Vedlegg 1](#).

Alle deltakerne ble fordelt til to store grupper, kunnskapstorget og gruppeøkt 2 gikk slik parallelt. Begge storgruppene fikk slik besøkt kunnskapstorget på ulikt tidspunkt. Hver storgruppe hadde med seg en kunnskapsguide som veiledet deltakerne i bruken av kunnskapstorget.

Først fikk deltakerne korte presentasjoner av de ulike utstillerne. Utstillerne fikk noen få minutter hver til å si hvem de var og fortelle om deres bidrag i feltet mellom arbeid og helse.

Deretter kunne deltakerne fritt ta kontakt med de aktørene de ville møte. Utstilt var bannere, forskningspostere og faglitteratur. I tillegg kunne deltakerne koble seg til kunnskapstorget på nett hvor ytterligere ressurser var å finne. Deltakerne benyttet tiden godt og fikk med seg mye kunnskap og nye kontakter til arbeidet i utfordringsgruppene og i egne organisasjoner.



Deltakerne på Åpen Arena 2014 fikk ta i bruk et bredt tilbud av resurser på kunnskapstorget. Deltakerne fikk også innblikk i kunnskapstorget på nett

❖ **Gruppeøkt 2- Problembeskrivelse og planlegging**

Gruppene samlet seg ved sine bord og ble veiledet gjennom gruppeøkten fra plenumsscenen. I denne gruppeøkten var målet å gjøre klart hva som var gruppens problemstilling, og hvilken tidsplan gruppen så for seg under årets arena.

I arbeidet med å formulere gruppens problemstilling ble gruppene bedt om å reflektere over spørsmål angående hva problemstillingen omhandlet, hvem den berørte, hvilke konsekvenser problemet har og hvilke konsekvenser det ville ha om problemet ble løst. Gruppene skrev dette ned på eget ark for å ha et bevisst forhold til måloppnåelse.

Videre skulle gruppene reflektere over tidsplanen under åpen arena. Ved å studere programmet skulle gruppa forsøke å lage seg en tidslinje for sitt arbeide. Gruppene måtte reflektere over hvor mye tid de hadde til rådighet, og hvor mye som kunne gjøres i løpet av denne tiden. Gruppa ble bedt om å konkretisere dette gjennom å lage seg en tidslinje.

🕒 **Avrunding av dagen**

Som avslutning på dagen ble alle gruppene samlet til en oppsummering. Deltakerne fikk litt utvidet informasjon om metodikken rundt åpen arena og hvordan de ulike elementene hadde som hensikt å danne en helhetlig innovasjonsprosess.



Marianne Sempler (NK ARR)
veiledet gruppearbeidet fra
plenumsscenen

Det ble videre gitt innføring i et nytt verktøy som kunne benyttes i gruppenes innovasjonsarbeid:

- 🕒 Verktøy 3: Innovasjonsdiamanten som bilde, viste hvordan innovasjon alltid ligger i spenningsfeltet mellom viten og ikke-viden samt relasjoner og konseptualisering. Ulike prosesser trenger ulik type ledelse for å få fram de nødvendige perspektivene i prosessene. (Darsø, 2011)

I avrundingen var fokuset hvordan man kunne bruke de ulike elementene under arenaen til å bygge opp under de nødvendige prosessene i et innovativt arbeid.

Etter denne siste økten med kunnskapspåfyll var første dag av arenaen over.

Onsdag 15.januar – Andre dag

Denne andre dagen skulle mye av gruppearbeidet gjøres. Deltakerne hadde den første dagen fått mye faglig påfyll både når det gjaldt arbeid og helse, men også innovasjonsprosesser. Denne andre dagen skulle disse elementene knyttes sammen og legges til rette for fruktbart innovasjonsarbeid.

Målet med dagen var at gruppene skulle komme langt i arbeidet med utfordringene sine, og at de ulike gruppene også fikk muligheten til å bistå hverandre i kunnskapsmøter der komplimenterende kunnskap og utfyllende perspektiver kunne deles.

Oppvarming til drømmescenario

Deltakerne ble ønsket velkommen tilbake denne andre dagen med en kort innledning fra plenumsscenen. Området foran scenen var ryddet til et stort åpent område hvor deltakerne kunne bevege seg fritt i en sosial setting.

Deltakerne skulle inspireres ved å forsøke å benytte hverandre til å se gruppeutfordringene med nye øyne. Deltakerne ble veiledet til å finne en partner som var omtrent like høy som seg selv. Deretter skulle man forklare den andre om sin favorittkarakter fra barndommen. Videre skulle man forklare overfor den andre hvordan denne figuren ville løst utfordringen deltakeren arbeidet med under arenaen. Øvelsen bistod med å veilede deltakerne inn i et åpent perspektiv – et «ikke-viten» perspektiv.



Deltakerne forklarer hverandre hvordan deres barndomshelt ville løst gruppeutfordringene



Deretter ble deltakeren utfordret til å skrive ned nye ideer til løsning på gruppeutfordringene på post-it lapper. Mange av deltakerne var fornøyde med å få mulighet til å skrive ned de nye ideene som kom opp under tankeeksperimentet.

Så ble deltakerne invitert opp til scenekanten hvor de ble bedt om å ta med seg to bilder som kunne illustrere et drømmescenario hvor utfordringen gruppa jobbet med var løst. Deltakerne skulle så ta post-it lappene og bildene med til det videre gruppearbeidet.

Deltakerne fant bilder som representerte et drømmescenario

❖ **Gruppeøkt 3 – Utforske muligheter**

Gruppedeltakerne samlet seg ved sine gruppebord, og begynte arbeidet med utfordringene. Først skulle de enkelte deltakeren dele med sin gruppe hvordan de så for seg et drømmescenario ved hjelp av ideene og bildene de hadde fått med seg fra oppvarmingen. Slik fikk gruppen en felles forståelse for hva som var deres målsetning med arbeidet.



Deltakerne delte sine drømmescenarioer hvor utfordringen var løst med gruppen sin

❖ **Gruppeøkt 4 – Konkretisering**

I gruppeøkt 4 skulle gruppene forsøke å konkretisere det arbeidet de hadde gjort så langt under arenaen. De skulle vurdere hva de hadde avklart, og hva som trengtes å avklares videre.

Gruppene skulle supplere konkretiseringen av utfordringen fra dagen før. De skulle videre sette dette sammen med drømmescenariot. Med utgangspunkt i dette skulle gruppen se for seg hvordan de kunne binde disse to konkretiseringene sammen. Hvordan kan utfordringen konkret løses?

Når gruppene var ferdig med dette skulle hver de velge en representant til å presentere gruppas utfordring og plan. De andre gruppedeltakerne skulle reflektere over hvilke andre grupper de kunne tenke seg å få innblikk i. Dette la til rette for neste gruppeøkt hvor deltakerne kunne besøke hverandres grupper.

❖ **Gruppeøkt 5 – Fokuskafé**

I denne gruppeøkten skulle deltakerne fra de ulike gruppene besøke hverandre. De som var utvalgt til å representere sin gruppe var kafé-verter ved gruppebordet. De fikk så oppgaven med å presentere gruppas utfordring og arbeid til de som kom innom kaféen.

Det var på forhånd planlagt at deltakerne skulle besøke to andre grupper. Ved at deltakerne delte seg fikk gruppene innblikk i mange av de andre gruppene. Aktiviteten bidro også til at deltakerne fikk innblikk i omfanget og bredden ved arenaen, og slik se hva de var en del av.

Etter Kafé-besøkene samlet deltakerne seg i egne grupper for å dele med hverandre hva de hadde fått innblikk i hos de andre gruppene.



En kafé-vert presenterte gruppens arbeid for andre deltakere

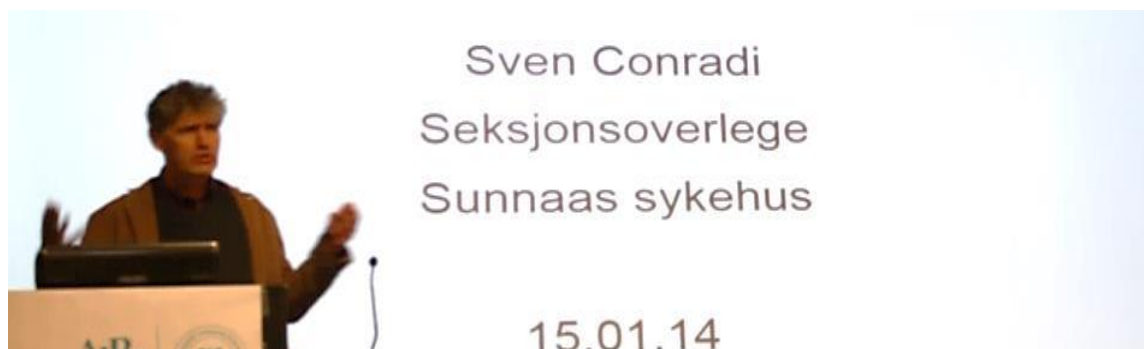
Kunnskapspåfyll – Del 3

Deltakerne fikk muligheten til å få kunnskapspåfyll fra en rekke ulike aktører i denne sesjonen. Deltakerne kunne velge mellom innleggene som gikk parallelt i fire grupper.

Her følger en liste over innleggene deltakerne kunne velge mellom:

-  ***The Role of Stress in Absenteeism: Cortisol Responsiveness among Patients on Long-Term Sick Leave.*** v/ Henrik B. Jacobsen (Stipendiat, NTNU)
-  ***Arbeidsrettet rehabilitering og endringer i motivasjon, velvære og arbeidssituasjon: en 15 måneders oppfølging.*** v/ Anders Farholm (Stipendiat, Norges Idrettshøgskole)
-  ***Vurdering av restarbeidsevne: ønsker Nav svar som helsevesenet ikke kan gi?*** v/ Sven Conradi (Seksjonsoverlege, Sunnaas Sykehus)
-  ***Arbeidsevnevurdering og medisinske modeller i NAV-systemet.*** v/ Hans Magnus Solli (Overlege, Sykehuset i Vestfold HF)
-  ***Etablering og evaluering av nye samhandlingsarenaer mellom ein privat rehabiliteringsinstitusjon, primærhelsetenesta, NAV og arbeidsgjevar.*** v/Borghild Midttun (Samhandlingskoordinator, Røde Kors Haugland rehabiliteringssenter AS)
-  ***Arbeidsretta rehabilitering for overvektige (APRO)*** v/Anita Dyb Linge (Prosjektleder, Muritunet)
-  ***Return to Work after Vocational Rehabilitation. Does Mindfulness Matter?*** v/ Solveig Vindholmen (Stipendiat, UiA)
-  ***Jeg gjør forskjellen.*** v/ Kjetil Henrik Kristiansen (Teamleder, iFokus AS)

For mer informasjon, se <http://arena.arbeidoghelse.no/kunnskapstorget>



Sven Conradi (Sunnaas sykehus) stilte spørsmål ved fastlegers rolle som portvakt til arbeidsrelaterte ytelser

Gåtur

I dette elementet skulle gruppene sammen bevege seg ut fra Union Scene for å gå en tur. På veien skulle de forsøke å ta et bilde som kunne symbolisere gruppens arbeide under årets arena. Deltakerne fikk gått tur langs Drammenselva i nydelige vinteromgivelser. Motivene var mange, og deltakerne uttrykte at det var godt å komme seg litt ut.



Gruppene fant mange fine motiver langs Drammenselva

Gruppeøkt 6 – Idedugnad

Denne økten disponerte gruppene fritt til eget arbeid, men det ble foreslått å se på hvilke tiltak gruppen så for seg som kunne løse deres utfordring. Dersom slike tiltak var utfordrende å forestille seg, ble gruppene anbefalt å benytte metodene for idegenerering som de hadde fått innblikk i tidligere.

Gruppene ble igjen i lokalet til denne andre dagen på arenaen var over. Gruppene arbeidet svært målbevisst, og flere grupper ble igjen utover tiden for å lande deler av arbeidet. Andre dag av arenaen var over og sosiale aktiviteter stod for tur.

Torsdag 16. januar – Tredje dag

Den tredje og siste dagen av arenaen var i hovedsak satt av til å avslutte gruppenes arbeid. Det var likevel satt av noe tid i oppstarten av dagen til litt faglig påfyll.

Gruppene måtte i løpet av denne dagen konkretisere hvilke tiltak som kunne iverksettes for å løse de nå konkretiserte utfordringene. Ved hjelp av drømmescenarioene hadde gruppene også et reflektert forhold til hva som ville utgjøre full måloppnåelse. Arbeidet med utfordringen utover arenaens rammer skulle også planlegges denne dagen.

Kunnskapspåfyll – Del 4

I denne økten med kunnskapspåfyll var fokuset å se på hvilke resultater man kan få ut av kunnskapsbasert innovasjon, og hvordan en kunne tilrettelegge for at arbeidet videre ble vellykket. Det ble også vist hvordan kontinuerlig forbedring og innovasjon kan være et dilemma. Innleggene ga slik kunnskap om hvordan innovasjonsarbeidet på best måte kunne implementeres ut i organisasjonene deltakerne kom fra, og hvordan dette forholdt seg til kontinuerlig kvalitetssikring.

Følgende innlegg ble holdt: (For mer informasjon se [Vedlegg 1.](#))

-  **Tools for Performance Improvement and Organizational Success** v/Christine M. Macdonell (Managing Director, Commission on Accreditation of Rehabilitation Facilities, USA)
-  **Hva er kunnskapsbasert innovasjon?** v/ Marianne Sempler (Seniorrådgiver, NK ARR)
-  **Trenger innovasjon ledelse?** v/ Peter E. Johansson (Universitetslektor, Mälardalens högskola, Sverige)



Peter E. Johansson (Mälardalens högskola) formidlet innsikt i ledelse ved innovasjon



Deltakerne fikk to gratiskonsulenter til å vurdere utfordringer med implementering.

I denne økten skulle deltakerne i de ulike gruppene møtes på tvers. Tanken var at tre og tre deltakere sammen skulle gå en tur hvor de benyttet hverandre som konsulenter for arbeidet med utfordringene. Konsulentene skulle gi råd spesielt med tanke på implementering i organisasjonene etter arenaen.

Først skulle den enkelte deltaker sitte og reflektere over hvilke utfordringer en kunne møte i sine egne organisasjoner med tanke på implementering.

Så gikk deltakerne ut. Først presenterte en deltaker sine utfordringer. Så skulle de to andre diskutere mulige løsninger mens den som eide utfordringen bare skulle høre på, og notere ned deres ideer. Dette ble gjentatt slik at alle tre fikk «konsulentveiledning» for sine implementeringsproblemer.

Gruppeøkt 7 – Fri arbeidsøkt

Gruppene fikk her god tid til å arbeide med sine utfordringer. Gruppene var fokuserte og jobbet intensivt med sine utfordringer. Mange av gruppene diskuterte hvordan man kunne møte ulike utfordringer ved å endre ting i egne organisasjoner. Mange meldte seg inn på åpen arena sine nettsider hvor gruppene kunne fortsette å holde kontakten og oppdatere hverandre på arbeidet videre.

Mange grupper benyttet også denne tiden til å starte med å oppsummere gruppas arbeid skriftlig.

Gruppeøkt 8 – Dokumentering av arbeidet

I denne økten skulle gruppene dokumentere sitt arbeide. Gruppen skulle reflektere og dokumentere hvilke resultater de hadde hatt av arenaen. Hvilke tiltak skulle igangsettes for å løse utfordringene? Dette skulle spesifiseres med tanke på om løsningen var nye prosesser, nye produkter, ny samhandling, nye tjenester eller en justering av dagens virkelighet.

Gruppene skulle føre alt dette inn i en digital rapport som ble lastet opp til Åpen Arena sine nettsider (arena.arbeidoghelse.no).

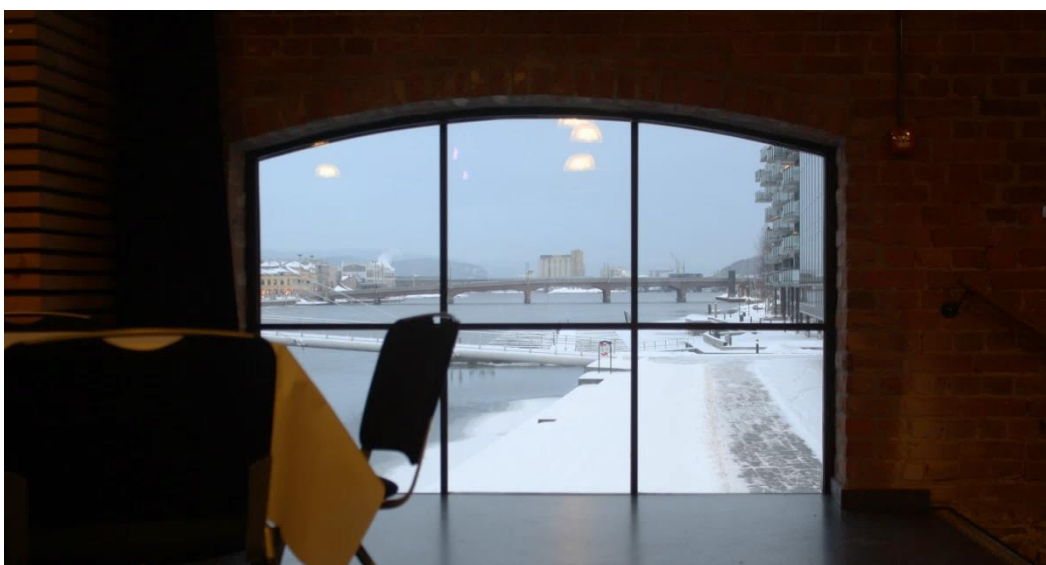
Videre skulle gruppene sammenfatte arbeidet ved hjelp av presentasjonsmaler (templates) hvor man kunne påføre ulike elementer som mål, tiltak og hindringer ved hjelp av ulike bilder. Malene ble hengt opp slik at de andre gruppene kunne få innblikk i dette. For full oversikt over rapportene og templatene se [Vedlegg 2](#).



Gruppene dokumenterte sitt arbeid ved hjelp av store presentasjonsmaler

Avslutning

Etter at gruppene var ferdige med sin dokumentasjon ble Arbeid og helse - Åpen Arena 2014 avsluttet. Fra plenumsscenen ble det takket for deltakelse, og gitt inspirasjon til å ta i bruk det utfordringsgruppene hadde kommet fram til. Det ble også oppfordret til å benytte Åpen Arena sine nettsider (arena.arbeidoghelse.no) for å holde kontakt med gruppene. Nettsidene var laget for å oppdatere og støtte hverandre i implementeringsarbeidet, og å holde seg knyttet til det nettverket deltakerne hadde fått under Åpen Arena 2014.



Arbeidet med utfordringene fortsetter etter Arbeid og Helse – Åpen Arena 2014 på Union Scene i Drammen