



Uloba

arbeidsgiver

Ulobas visjon:

En verden der mennesker med assistansebehov har frihet til livsutfoldelse og deltar på alle samfunnets arenaer.

Ulobas formål:

Uloba skal rive samfunnsskapte barrierer, bekjempe umyndiggjøring og fremme frigjøring for mennesker med assistansebehov.

Målet er likeverdige og verdiskapende samfunnsborgere.

Et ideelt samvirkeforetak

- Utviklet siden 1991 av fem funksjonshemmede gründere.
- 1100 medlemmer (eiere).
- 850 personer har sin assistanse i Uloba.
- Ca. 6000 ansatte.
- 1074 årsverk BPA.
- 700 mill. omsetning.

IA avtalens delmål 3

- Flere funksjonshemmede i arbeid.
- Partene er enige.
- Lover og forskrifter er vedtatt.
- Andelen funksjonshemmede i arbeid synker.
- Hva nå da ?

Litt skryt av oss selv...

- Ca. 100 administrativt ansatte.
- 84 årsverk.
- Litt flere kvinner en menn.
- 60% med en funksjonsnedsettelse.
- Mange medlemmer i arbeid med BPA.

Hvordan skape mangfold?

- Strategi for rekruttering.
- Rekrutterer ut fra kompetanse.
- Krav til inkludering.
- Universelt utformet arbeidsmiljø.
- Funksjonsassistanse ved behov.

Hvordan gjør vi det ?

- Oppfølging fra egen leder.
- Flat struktur.
- Fleksibel arbeidstid.
- Hjemmekontor ved behov.
- Universell utforming og tilrettelegging.
- Tilbyr kompetanseutvikling.

Hvilke utfordringer møter vi ?

- Ventetider i ulike system.
- Desentralisert arbeidsplass.
- Rehabilitering går under sykefravær.

Hva ønsker vi endret ?

- Redusert sykefravær.
- Slå sammen BPA og funksjonsassistanse.
- Forhåndsgodkjenning av funksjonsassistanse.
- Forhåndsgodkjenning av tilrettelegging.