



inkluderende
arbeidsliv

«Helsefremmende IA-arbeid»

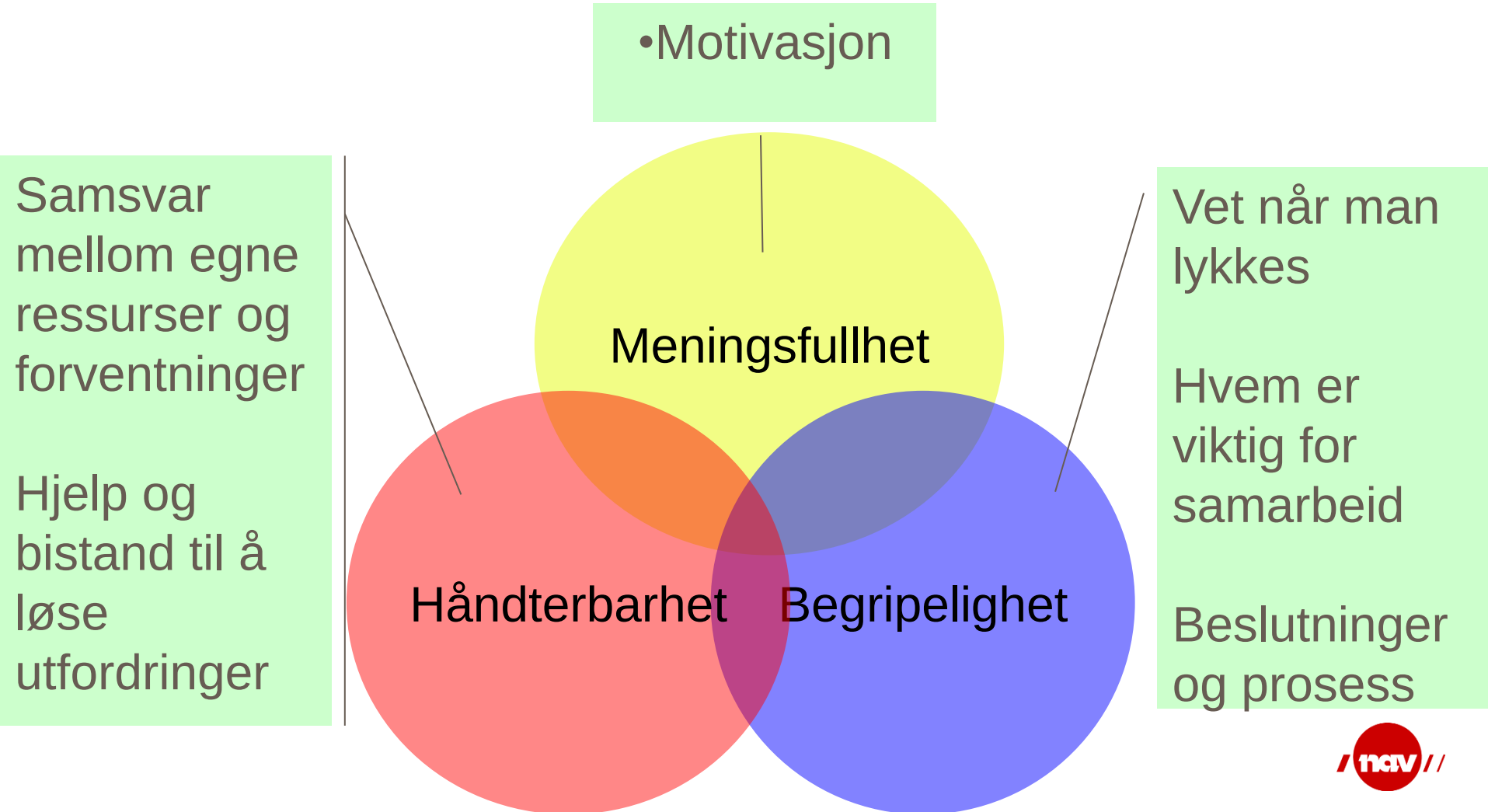


Ingunn Brattlid, seniorrådgiver
Arbeidslivssenteret i Vestfold NAV





Helsefremmende arbeidsplass – opplevelse av sammenheng



Dårlig ledelse koster sykt mye



Oppslag i Dagens Næringsliv:
Rønning, R"Social factors
contributing to sickness absence"
Østlandsforskning, Høgskolen
Lillehammer, Universitetet i
Stockholm og Karolinska institutet

Svimlende kostnader: 15 prosent av de langtidssykmeldte oppgir ledelse som hovedårsak til sykefraværet. I tillegg svarer 20 prosent at konflikt med kolleger, mobbing og omstilling er hovedårsaken.

ARBEIDSLIV

ÅSNE HAUGLI
OSLO

Professor i sosialpolitikk, Rolf Rønning anslår at samfunnets kostnader for langtidssykmeldte, uføre og tidligpensjonering beløper seg til flere titall milliarder kroner.

Rønning er ansvarlig for et nordisk forskningsprosjekt «Social factors contributing to sickness absence» – som gjennomføres i samarbeid mellom Østlandsforskning, Høgskolen Lillehammer, Universitetet i Stockholm og Karolinska institutet. Rønning er professor ved

Høgskolen Lillehammer.

1300 norske langtidssykmeldte er intervjuet i tilknytning til undersøkelsen.

– Andelen som oppgir at de er sykmeldt på grunn av dårlig ledelse er overraskende høy, sier Rønning.

Sjefsdiagnose

Hele 15 prosent av dem som er langtidssykmeldt svarer at hovedårsaken er dårlig ledelse. I tillegg oppgir 20 prosent at mobbing, omstilling og konflikt med kolleger er hovedårsaken.

Rønning mener at også problemene med mobbing, konflikter mellom kolleger og omstillinger som fungerer dårlig også må

kunne tilskrives dårlig ledelse.

Derfor kan man ifølge Rønning hevde at dårlig ledelse er hovedgrunnen til så mye som 35 prosent av langtidssykmeldte – ut fra det folk selv oppgir.

Det forskerteamet har studert, er de to hoveddiagnosene muskel- og skjelettlidelser og psykiske lidelser, som tilsammen representerer 60 prosent av sykemeldingene.

Rønning mener resultatet ikke vil være veldig forskjellig for alle diagnosegrupper samlet.

– For eksempel ved graviditet eller problemer med mage, kan man forvente at dårlig ledelse kan være utslagsgivende for at man er sykmeldt, mener han.

Rønning mener denne nye kunnskapen om ledelsens betydning må få konsekvenser for sykefraværarbeidet.

Koster 40 milliarder

– Fravær knyttet til dårlig ledelse summerer seg til svimlende beløp, sier Rønning.

Dersom man sier at dårlig ledelse faktisk skulle ligge bak 35 prosent av sykefraværet, beregner Rønning kostnaden til rundt 40 milliarder.

Rønnings anslag ser slik ut: 2,2 prosent av de sykmeldte utgjør 52.800 personer. Sykepenger og tap av skatt utgjør 500.000 per person. Totalt blir dette vel 26 milliarder kroner.

I tillegg til disse problemene med trygging, hvis ti prosent av befolkningen oppgir at de har pensjonert seg på grunn av konflikter, utgjør dette 40 milliarder kroner. Dermed blir de gode 40 milliarder kroner – Dette poenget er at det koster så mye å ha en sykmeldt på arbeidsplassen.

Bakgrunn

Forskningsrapport ”12 år med IA avtaler hva nå?”

**En NOU forskningsoppdrag fra KS – som ønsket innspill ved
reforhandling av avtalen**

Avgrenset temaet til Kap 5 –

**Behov for en kultur og holdningsendring for å oppnå bedre
resultater av IA**



Hva sier personalleder i kommunene?

- ***Btre leiarfokus i tenestene og endre haldningar til leing.*** (Personalleder, middels kommune)
- ***Opplæring, arbeidsmiljøtiltak, fokus på kvalitet*** (Personalleder, stor kommune)
- ***"Helt nødvendig med trygghet og god kommunikasjon... Pisken virker ikke!"*** (Personalleder, middels kommune)
- ***Gjennom etiske retningslinjer.*** (Personalleder, liten kommune)
- ***Utvikle åpenhet, samarbeidet og omdømmebygging.*** (Personalleder, middels kommune)
- ***Jeg har tro på at systematisk arbeid ..der flere ser og identifiserer seg med de oppgavene vi er satt til å utføre i samfunnet..***(Personalleder, stor kommune)
- ***Trivsel, glede og motivasjon er nøkkelord i forhold til ytelse og prestasjon.*** (Personalleder, liten kommune)
- ***..rause med kvarandre og ikkje misunnar kvarandre.*** (Personalleder, liten kommune)





Behov for en kultur og holdningsendring?

- 37 prosent av personallederne mener at kommunen ikke er rask nok til å ta tak i en situasjon der en leder ikke fungerer.
- Det legemeldte sykefraværet er systematisk høyere i kommuner der personalleder svarer at de ikke er raske nok til å ta tak i situasjoner der en leder ikke fungerer.

Kilde: 12 år med IA avtaler, hva nå? Sintef, FoU for KS





**Behov for ledelse, kultur
og holdningsendring
hvordan få få bukt med
krenkende overlast?**