**Rapport for utfordringsgruppene**

**Gruppenr og navn: 4E -2 "Arbeid som mål" i diagnosespesifikk rehabilitering**

**Deltakere og aktørroller i gruppa:**

Ingrid Bø, seniorkonsulent, NAV Søndre Nordstrand

Anne Mette Andreassen, Leder ARR, Hokksund Rehabiliteringssenter

Alf Magne Foss, Direktør, Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter

Annette Sundgaard Davidsen, Fysioterapeut/veileder, Sørlandet rehabiliteringssenter

Marianne Hjertstedt, sosionom Sunnaas sykehus HF, seksjon for hjerneskader, team8

Dag Øystein Andersen, avdelingsleder, CatoSenteret

Vibeke C. Hammer, Daglig Leder, Ansvarlig Helse

Håvard Hansen Berg. Fysioterapeut/Veileder, Oppfølgingsenheten Frisk

**Beskriv problemet:**

Hvordan skape kultur for å forsterke fokus på arbeid, slik at alle områder i ICF-modellen blir ilagt vekt?

Helse vektlegges mest i dag. Tema arbeid må bli tydeligere på et tidlig tidspunkt, slik at arbeidsvurderinger blir en naturlig del av tilfriskningsprosessen. Hvilken arbeidsplass og hvilket yrke hadde pasienten før han ble syk? Har han fortsatt en arbeidsgiver, og hvem /hvordan skal man holde kontakt med arbeidsgiver? Hvis det ikke er et ansettelsesforhold, må tema tidlig på banen fordi prosessen med å finne egnet jobb tar tid.

**Resultat (fra gruppas arbeid):**

Arbeid / aktivitet må inn i alle bestillinger, så personale og bruker/pasient får stadige drypp med fokus på arbeid.

Personale kan hospitere/ lære av hverandre, spesielt fra de som jobber med arbeidsrettet rehabilitering.

Sikre tverrfaglighet ved nye ansettelser, og etterutdanning/ temamøter.

Ansette faggrupper med kompetanse på arbeid og aktivitet. Bedre balanse mellom medisinsk og humanistisk fagkompetanse.

Verdien av arbeid som mestringsverktøy, mestringsarena og middel til bedret helse, må markedsføres overfor både ansatte og pasienter i rehabiliteringsinstitusjonene.

Informasjon før ankomst bør inneholde informasjon om arbeidsfokus, for å forberede brukeren, på samme måte som brukerene på arbeidsrettet rehabilitering (ARR) er forberedt på dette.

Hvis det brukes registreringsskjema/ spørreskjema som bruker skal fylle ut ved ankomst, bør fokuseres på ressurser og arbeid. Side 1 kan vektlegge ressurser i forhold til arbeid/ aktivitet

Oppfølgingsplanen ved utskriving skal inkludere arbeidsgiver eller NAV.

**Utfordring oppover:** Øke bevilgninger til langvarige tiltak (eks. tidsubestemt lønnstilskudd (TULT)) for personer med nedsatt arbeidsevne. Kompensasjon og støtte til arbeidsgiver. Det er for få som får muligheten og gleden av dette tiltaket.

Arbeid med bistand og supported employment bør bygges ut til å finne jobber, og støtte spesielt i starten på et arbeidsforhold, men også i senere dårlige (sykere) perioder.

Bedre området «beholde folk i arbeid»

**Videre arbeid med utfordringen (neste skritt):**

Utarbeide verktøy som kartlegger og markedsfører arbeidets betydning**.** Arbeid er et verktøy for rehabilitering og et middel til bedre helse. Det er også en hjelp til å flytte fokus fra smerte til arbeid.

Bedre området «beholde folk i arbeid»

**IA-avtalen. Fjernet sanksjoner på sykepengeområdet,**

**Ønsket bruk av nettplassen arena.arbeidoghelse.no**

**Hjelpespørsmål til konkretisering av resultat:**

* Type resultat: Er det en ny arbeidsprosess, et produkt, en tjeneste, en løsning, et innspill, annet? Spesifiser:
* Hva er det innovative?
* Hva har gruppa identifisert av muligheter/hinder?
* Hvilke interessenter bør involveres?
* For hvem skaper resultatet verdi?

**Kommentarer fra gruppa:**