

Eksempler på forskning vedrørende arbeid og helse i et inkluderende arbeidsliv

AiR – Nasjonalt Kompetansesenter for Arbeidsretta Rehabilitering, Thomas Johansen, januar 2012

Arneson, H., & Ekberg, K. (2005). Evaluation of empowerment processes in a workplace health promotion intervention based on learning in Sweden. *Health Promotion International*, 20(4), 351-359.

Berg, H., & Thorbjørnsrud, T. (2009). Hvorfor blir det flere unge uføre? Søkelys på Arbeidslivet, 3, 389–399.

Bjerkan, K. Y. (2010). Selvtendighet og sykefravær. Søkelys på Arbeidslivet, 1-2, 19-30

Bringsén, Å., Andersson, H. I., & Ejlertsson, G. (2009). Development and quality analysis of the Salutogenic Health Indicator Scale (SHIS). *Scandinavian Journal of Public Health*, 37, 13–19.

Christensen, M., Lindström, K., Straume, L. V., Kopperud, K. H., Borg, V., Clausen, T., Hakanen, J., Aronsson, G., & Gustafsson, K. (2008). Positive Factors at Work. The First Report of the Nordic Project. TemaNord 2008:501. www.norden.org

Dale-Olsen, H., Hardøy, I., Storvik, A., & Torp, H. (2005). IA-avtalen og yrkesaktivitet blant personer med redusert funksjonsevne. Søkelys på Arbeidslivet, 2, 269-281.

Dellve, L., Skagert, K., & Vilhelmsson, R. (2007). Leadership in workplace health promotion projects: 1- and 2-year effects on long-term work attendance. *European Journal of Public Health*, 17(5), 471-476.

Elo, A-L., & Leppanen, A. (1999). Efforts of health promotion teams to improve the psychosocial work environment. *Journal of Occupational Health Psychology*. 4(2), 87-94.

Elstad, B. (2010). Hvordan opplever sysselsatte sin egen arbeidssituasjon. Søkelys på Arbeidslivet, 1-2, 122-134

Fielding, J. E. (1991). The challenges of work-place health promotion. In Weiss, Stephen M, Fielding, Jonathan E, Baum, Andrew. *Health at work*. (pp. 13-28). Hillsdale, NJ, England: Lawrence Erlbaum Associates, Inc; England.

Glasø, L. (2008). Det emosjonelle samspillet i leder-medarbeider-relasjonen. *Tidsskrift for Norsk Psykologforening*, 45(3), 240-248.

Harris, E., Rose, V., Ritchie, J., & Harris, N. (2009). Labour market initiatives: Potential settings for improving the health of people who are employed. *Health Promotion Journal of Australia*; 20, 3; 214-220.

Hauge, H. A. (2011). How can employee empowerment be made conducive to both employee health and organisation performance? An empirical investigation of a tailor-made approach to organisation learning in a municipal public service organization. Dissertation for the degree philosophiae doctor (PhD), University of Bergen.

Hella Eide, T., & Solhaug, T (2008). Helsefremmende arbeidsplasser i Gjøvikregionen 2004 - 2007 Sluttrapport fra følgeforskningen. Østlandsforskning- rapport nr. 06; <http://www.ostforsk.no>.

Innstrand, S. T. (2010). Betydningen av god balanse mellom arbeid og familieliv. Søkelys på Arbeidslivet, 1-2, 31-41.

KS - Medarbeidertilfredshet i kommunene. Hva forteller kommunenes medarbeiderundersøkelser? RAPPORT 9. november 2009. www.agenda.no

Kuoppala, J., Lamminpää A., & Husman, P. (2008). Work health promotion, job well-being, and sickness absences - A systematic review and meta-analysis. *Journal of Occupational Environmental Medicine*, 50, 1216–1227.

- Lau, B., Finne, L. B., & Berthelsen, M. (2011). Deltakelse i arbeidslivet: Helsefremmende eller en risiko for utvikling av dårlig mental helse. Tidsskrift for Norsk Psykologforening, 4, 745-750.
- Lie, A., Jacobsen, K., Aasnæss, S., Ingebrigtsen, A., & Bakken, B. (2005). Inkluderende arbeidsliv. Hva karakteriserer de gode virksomhetene? Sluttrapport. STAMI-rapport Årg. 6, nr. 7. www.stami.no
- Limongi-Franca, A. C. (2009). Health promotion and quality of work life: The challenge of integrated management. In Rossi, Ana Maria, Quick, James Campbell, Perrewe, Pamela L. Stress and quality of working life: The positive and the negative. (pp. 235-256). Charlotte, NC, US: Information Age Publishing; US.
- Matteson, M. T., & Ivancevich, J. M. (1988). Health promotion at work. In Cooper, Cary L, Robertson, Ivan T. International review of industrial and organizational psychology. (pp. 279-306). Oxford: John Wiley & Sons.
- Mehlum, I. S. (2011). Hvor mye av sykefraværet er arbeidsrelatert? Tidsskrift for den Norske Legeforening, 2(131), 122–125.
- Mills, P. R., Kessler, R. C., Cooper, J., & Sullivan, S. (2009). Impact of a health promotion program on employee health risks and work productivity. American Journal of Health Promotion, 22(1), 45-53.
- Mørk, G., Aas, R. W., Kiær, E., Ellingsen, K. L., & Lønningdal, I. (2009). IA-forankring i ledelsen. Hva må virksomheter gjøre eller ha på plass for å redusere sykefraværet og oppnå et mer inkluderende arbeidsliv (IA)? – En kvalitativ studie. Rapport 157, International Research Institute of Stavanger (IRIS).
- Nilsson, P., Bringsén, Å., Andersson, H. I., & Ejlertsson, G. (2010). Development and quality analysis of the Work Experience Measurement Scale (WEMS). Work, 35, 153–161.
- Olsen, K. M. (2007). Sykefravær – hvor mye skyldes jobben. Søkelys på arbeidslivet, 1, 53-62.
- Opheim, V. (2009). Kostnader ved frafall: Hva betyr frafall i videregående opplæring for inntekt blant ulike grupper yrkesaktiv ungdom? Søkelys på arbeidslivet, 3, 325–340.
- Osborg Ose, S., Kaspersen, S. L., Jensberg, H., Kalseth, B., & Lilleeng, S. (2009). Psykisk helse og arbeidsliv - behov for nye tilnærminger. Søkelys på Arbeidslivet, 1, 75-92.
- Richardsen, A. M., & Martinussen, M. (2008). Hva skal til for å øke arbeidsglede og motivasjon? En undersøkelse av jobbengasjement i helse- og omsorgsyrker. Tidsskrift for Norsk Psykologforening, 45(3), 249-257.
- Sterud, T. (2009). Nedbemanning og omorganiseringer blant norske yrkesaktive – har informasjon og medvirkning betydning for helse og trivsel? Søkelys på Arbeidslivet, 1, 59-73
- Hagen, S. (2008). Jobbengasjement som positiv faktor i den helsefremmende prosessen på arbeidsplassen - en kvantitativ studie av ingeniørers jobbengasjement. Master i helsefremmende arbeid, Høgskolen i Vestfold.
- Utaaker, E., & Hegdal, B. (2011). Sluttrapport 3-2-1. Sammen for et godt arbeidsmiljø. Felles innsats – delt glede. Arbeidstilsynet. <http://www.arbeidstilsynet.no/nyhet.html?tid=230452>
- Vik, A. G. (2010). Trivsel og varsling på arbeidsplassen. Søkelys på Arbeidslivet, 3, 149-174.
- Waddell, G., & Burton, K. A. (2006). Is work good for your health and well-being? Report commissioned by the Department for Work and Pensions, UK.
- Wendt, W. R. (1990). Between social and somatic disorders: The promotion of health as part of general social work practice. Social Science & Medicine, 31(1), 35-42.
- Øverland, S., Knudsen, A. K., & Mykletun, A. (2011). Psykiske lidelser og arbeidsuførhet. Tidsskrift for Norsk Psykologforening, 48, 739-744.