

Spørsmål og kommentarer underveis på arenaen

Gjennom hele arenaen var det mulig å dele tanker og tilbakemeldinger med arrangøren og andre deltakere på en stor plakat hengt opp midt i salen.

Spørsmål og kommentarer (bilde 1)

Egenmelding inntil 52 uker for arbeidstakere

- Øke nærværet
- Kortere fravær
- Arbeidsgiver har all oppfølging

Profesjonelle innledere til temaene:

- Arbeidsgiver: Utfordringer – fordeler m/ IA-arbeidet
- Fasteleg: Hvorfor sykemelde når arbeid er viktig for helsen
- Psykolog: psykisk helse – arbeid

I hvor stor grad skal markedsøkonomi få være premissleverandør for verdier i helsevesenet? Dette fører til stort fokus på økonomi og kostnadseffektivitet, noe som igjen genererer vanskelige arbeidsforhold både for dem som kan yte 100 % og dem som ikke kan det.

Hvor blir det av det hvite i snøen når den smelter?

Det skal være en hovedregel å sykemelde gradert. Hvis det sykemeldes 100 % så skal det være en "second opinion" innen to måneder. Virkemiddel til arbeidsgiver ved tilrettelegging.

Krav til responstid.

Rasker tilbake i regi av RHF/HF

Hva gjør vi med velferdsstaten når velferdsstaten i seg selv er en trussel til å komme i / fortsette i jobb?

Til arrangøren: Tusen takk for nok en givende konferanse. Dere fortjener en blomst og en fjær i hatten.





Spørsmål og kommentarer

EGNMELDING INNTIL
52 UKER FOR ARBEIDS-
TAKERE.

- ØKE NÆRVERET
- KORTERE FRAYER
- ARBEIDSGIVER HAR
ALL OPPFØLGING

Hvor blir det
av det hvite
i sneen-sneen
når den?
snelter?

KRAV TIL RESPONSIV
RASKERE TILBAKE
I REGI AV RHF/HF

PROFESJONELLE INNLEDERE
TIL TEMANE!

- ARBEIDSGIVER
UTFORDRINGER - FORDELER
M/IA ARBEID
- FÅSTLEGE
HUORFOR SYKEHELDING
NÅR ARBEIDER VIKTIG FOR
HELSEN
- PSYKOLG
PSYKISK HELSE - ARBEID

DET SKAL VERE EN
HOVEDREGEL Å SYKE
HELDE GRADERT

HVIS DET SYKEHELDES
I 100% SÅ SKAL DET
VÆRE EN SECON OPTION
INNEN 70 MÅNEDER.
VIRKEMIDDEL TIL
ARBEIDSGIVERE VED
TILRETTELEGGING

Hva gjør vi med velferdsstaten
når velferdsstaten i seg selv
er en trussel til å
komme i fortsette i jobb?

Til arrangøren.

Tusen takk for nok en godde
konferanse.
Den fortjener en blomst 🌸 og
en 🍷 i hatten.
d.a.

I HVOR STOR GRAD
SKAL MARKEDSØKONOMI
FÅ VÆRE PREMISSE-
LEVERANDØR FOR
VERDIER I HELSEVESENEN?

DETTE FØRER TIL STORT
FOKUS PÅ ØKONOMI OG
KOSTNADSEFFektivITET,
NOE SOM IGJEN
GENERER VANSKELIGE
ARBEIDSFORHOLD BÅDE
FOR DEM SOM KAN YTE
100% OG DEM SOM IKKE KAN DET



Din umiddelbare tanke (bilde 2):

Hva menes med...

Hva er...

Hvem kan...

Hva gir egentlig mening!?

→ Tidlig inn i sykefraværsoppfølgingen

→ Tett samarbeid med arbeidsgiver

Hva virker? Tidsfrist for inntak "Raskere tilbake" innen helseforetakene.

Gradert egenmelding fra første dag!

Felles språk. Avdekke forskjeller. Lage oversikt med mening

